

**LOWELL PUBLIC SCHOOLS**  
Henry J. Mroz Central Administration Offices  
155 Merrimack Street  
Lowell, MA 01852



2 نوفمبر, 2020

أعزائي الطلاب والموظفين والأسر وأعضاء مجتمع مدارس لويل العامة (Lowell Public Schools)،

في العام الماضي، خطت مقاطعتنا خطوة هامة في عملية التخطيط الاستراتيجي من خلال تحديد التزاماتنا الأساسية بالإنصاف باعتبارها أساسية في كل جانب من جوانب عملنا. ومع ذلك، نعلم جميعاً أن الأقوال بدون أفعال لا معنى لها. ونحن نعلم أيضاً أنه يجب علينا، كقادة في المدارس العامة، أن نكون موضع مساءلة عن تقييم ليس فقط الحالات والآثار الفردية للعنصرية، ولكن أيضاً العنصرية المؤسسية المتأصلة التي كرست العنصرية والامتيازات بشكل مباشر أو غير مباشر عبر بعض سياسات وممارسات المقاطعة.

وفقاً لتعهدنا بمحاسبة أنفسنا على التصدي للتقاعس عن العمل الذي هتس تاريخياً مجتمعاتنا التعليمية المتنوعة، فقد صممنا بروتوكولاً جديداً للإبلاغ عن سوء السلوك القائم على التحيز (أي التمييز والمضايقة والعنصرية). هذه طريقة واحدة فقط نحو مكافحة الممارسات غير المنصفة في مقاطعتنا.

على مدى الأسابيع القليلة المقبلة، سنعمل على بناء الوعي حول بروتوكول الإبلاغ الجديد للموظفين والطلاب والأسر الذي يتضمن سلسلة من الدورات التدريبية لمكافحة العنصرية. يشارك فيها الموظفون والإداريون. ستبدأ هذه الدورات التدريبية لمكافحة العنصرية في نوفمبر لجميع الموظفين على نطاق المقاطعة. وسيوصل قادة المدارس ومديرو المكاتب المركزية التدريب الشهري طوال العام الدراسي 2020-2021، في حين يخطط فريق المقاطعة نحو إنشاء خطة متعددة السنوات لمكافحة العنصرية ليتم تنفيذها في جميع أنحاء المقاطعة ابتداء من العام التالي.

نحن ندرك أن هناك الكثير من العمل الذي يتعين القيام به لضمان حصول كل طالب في Lowell، بغض النظر عن العرق أو الأصل أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي، على فرص متكافئة للحصول على تعليم جيد يساعده على تحقيق أكبر إمكاناته. نحن ننبني مسؤوليتنا والتزامنا تجاه طلابنا والمجتمع الأوسع لمدارس لويل العامة (LPS) لخلق وإدامة بيئة يشعر فيها الطلاب بالأمان والاحترام والإلهام. وتحقيقاً لهذه الغاية، ما زلنا ملتزمين بالجهود المتعددة والمستدامة الرامية إلى تعزيز سياساتنا وممارساتنا بشأن عدم التمييز ومكافحة الإغاة ومكافحة العنصرية في الجهود الرامية إلى تهيئة بيئات تعليمية آمنة ومرحبة.

لمزيد من المعلومات حول بروتوكولنا الجديد، يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على شبكة الإنترنت وانقر على علامة التبويب [التمييز والمضايقة](#) [والعنصرية](#) تحت [مقاطعتنا \(Our District\)](#) أو اتصل بمكتب الإنصاف والتمكين على 674-4326 (978). بالإضافة إلى ذلك، يرجى أن نأخذ لحظة لعرض هذه الرسالة القصيرة التي تتناول بروتوكولنا الجديد والتزامنا بالإنصاف.

باخلاص،

Dr. Joel D. Boyd  
المشرف على المدارس